



**SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE
L'IMMIGRATION DU CANADA
POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ :
Protection des renseignements personnels des
membres et du public**

Table de matières

Aperçu	3
Quels renseignements personnels le SEIC recueille-t-il?	3
Pourquoi le SEIC a-t-il besoin de renseignements personnels?	4
Exactitude	5
Comment le SEIC protège-t-il les renseignements personnels?	5
Conservation et destruction des renseignements personnels	5
Confidentialité du site Web	6
Vos droits concernant vos renseignements	6
Communiquez avec nous	6
Modifications à la présente politique	6

Aperçu

Le Syndicat de l'emploi et de l'immigration du Canada (SEIC) s'engage à protéger la vie privée, la confidentialité, l'exactitude et la sécurité des renseignements personnels qu'il recueille, utilise et communique dans le cadre de l'exercice de ses fonctions légitimes à titre d'agent négociateur accrédité.

Dans la présente Politique de confidentialité, le Syndicat de l'emploi et de l'immigration du Canada désigne la composante et chacune de ses sections locales.

La présente Politique de confidentialité encadre les pratiques du SEIC concernant la collecte, l'utilisation, la communication, la protection, la conservation et la destruction des renseignements personnels des membres, ainsi que des renseignements personnels des membres du public qui interagissent avec le SEIC par l'entremise de son site Web ou autrement. Par souci de clarté, la présente politique ne s'applique pas aux renseignements personnels des employés ou anciens employés du SEIC, lesquels sont régis par la Politique de confidentialité des employés du SEIC.

La présente politique s'applique à notre site Web (<https://www.ceiu-seic.ca/home>), à nos applications numériques, à notre base de données des membres et à toute interaction avec nous par quelque moyen que ce soit, y compris les communications par courriel. Elle s'applique également à la collecte, à l'utilisation et/ou à la communication des renseignements personnels des candidats à l'emploi.

Des politiques additionnelles précisant certains aspects des pratiques du SEIC peuvent être élaborées de temps à autre et seront affichées sur notre site Web.

Si vous accédez à des sites Web ou à des applications de tiers à partir de liens figurant sur notre site, la présente politique ne s'applique pas à ces sources externes. Nous vous encourageons à consulter les politiques de confidentialité de ces tiers afin de comprendre comment ils utilisent vos renseignements.

Quels renseignements personnels le SEIC recueille-t-il?

Afin d'exercer ses fonctions légitimes, le SEIC peut recueillir des renseignements personnels tels que, notamment : le nom des membres, leur adresse postale résidentielle, leur adresse courriel, leur numéro de téléphone, leur date de naissance, leur genre et leur langue de préférence.

Le SEIC peut également recueillir des renseignements liés à l'emploi, tels que les antécédents professionnels, la classification du poste, les fonctions, le taux de rémunération et les dossiers de cotisation syndicale.

Le SEIC peut recueillir des renseignements concernant l'autoidentification des membres à un groupe d'équité afin, notamment, d'établir des statistiques sur la composition de ses membres, d'élaborer des programmes et des stratégies répondant aux besoins des membres et de communiquer avec eux sur des renseignements pertinents. Le SEIC peut également recueillir

des renseignements relatifs aux besoins d'adaptation des membres. Nous recueillons aussi des renseignements personnels des candidats qui postulent un emploi par l'entremise du portail en ligne sur notre site Web, notamment : le nom complet, l'adresse courriel, le numéro de téléphone, l'expérience professionnelle, les compétences, les objectifs de carrière, le curriculum vitae et les références. Nous pouvons également recueillir et utiliser vos renseignements à toute autre fin permise ou exigée par la loi.

Pourquoi le SEIC a-t-il besoin de renseignements personnels?

Le SEIC recueille les renseignements personnels de ses membres afin de remplir son mandat légitime, notamment :

- Représenter les membres relativement aux questions d'emploi en vertu des conventions collectives et des lois applicables.
- Enquêter sur les griefs, appels et réclamations et les régler.
- Maintenir un registre complet des membres et gérer divers processus électoraux.
- Compiler des statistiques globales sur la composition des membres et élaborer des programmes et stratégies répondant à leurs besoins.
- Communiquer avec les membres au sujet des affaires syndicales et répondre à leurs demandes.
- Fournir de l'information sur les programmes et avantages liés à l'adhésion syndicale.
- Offrir des services d'information imprimés et en ligne.
- Administrer les affaires du syndicat, y compris celles des composantes et sections locales.
- Consulter les membres au sujet des priorités et activités syndicales.
- Faciliter la participation aux activités syndicales.
- Percevoir et gérer les cotisations.
- Vérifier l'admissibilité à l'indemnité de grève et en assurer l'administration.
- Traiter les demandes de remboursement de dépenses.
- Évaluer et traiter les demandes d'adaptation conformément aux obligations en matière de droits de la personne.
- Défendre des enjeux sociaux et politiques conformément au mandat prévu dans la Constitution du SEIC.
- Se conformer aux exigences légales ou réglementaires.

-
- Sous réserve des lois applicables, le SEIC se réserve également le droit d'enquêter sur les personnes qui franchissent les lignes de piquetage lors d'une grève et de publier des renseignements personnels les concernant.

Exactitude

Le SEIC veille à ce que les renseignements personnels soient exacts, à jour et complets pour les fins auxquelles ils sont utilisés. Les membres ont le droit de consulter et de corriger leurs renseignements personnels.

Comment le SEIC protège-t-il les renseignements personnels?

Le SEIC protège les renseignements personnels contre la perte, le vol et l'accès, l'utilisation ou la communication non autorisés. Cela comprend notamment :

- La conservation confidentielle de tous les renseignements personnels.
- La mise en place de mesures de sécurité physiques et technologiques appropriées.
- La limitation de l'accès aux personnes autorisées.
- Des mesures disciplinaires en cas d'utilisation abusive.
- Le partage, lorsque permis par la loi, avec des conseillers juridiques, financiers ou autres fournisseurs de services nécessaires.
- Le respect des exigences légales concernant la communication hors juridiction.
- L'interdiction de vendre ou d'utiliser les listes de membres à des fins commerciales.

Conservation et destruction des renseignements personnels

Les renseignements peuvent être conservés dans nos bureaux ou chez des tiers autorisés.

Le SEIC conserve les renseignements personnels uniquement aussi longtemps que nécessaire pour les fins pour lesquelles ils ont été recueillis ou lorsque requis par la loi.

Lorsque les renseignements ne sont plus requis, ils sont détruits de manière sécuritaire et confidentielle ou anonymisés.

Confidentialité du site Web

Nous recueillons des renseignements techniques tels que l'adresse IP, la date, l'heure et la durée des visites, les pages consultées, les liens cliqués, les préférences linguistiques et l'historique de navigation.

Ces renseignements sont recueillis au moyen de témoins (« cookies ») ou pixels. Vous pouvez modifier vos paramètres de témoins dans votre navigateur.

Vos droits concernant vos renseignements

Sur demande écrite et, dans certains cas, avec preuve d'identité, vous pouvez :

- Consulter les renseignements personnels que nous détenons.
- Demander correction.
- Retirer votre consentement dans certaines circonstances.
- Recevoir vos renseignements dans un format électronique structuré.
- Être informé de toute décision automatisée vous concernant.
- Porter plainte auprès d'une autorité compétente en protection des données.

Communiquez avec nous

Pour toute question, demande ou plainte concernant vos renseignements ou la présente Politique de confidentialité, veuillez communiquer avec :

Responsable de la protection des renseignements personnels
Syndicat de l'emploi et de l'immigration du Canada
275-1204, rue Slater
Ottawa (Ontario) K1P 5H9
Courriel : privacy@ceiu-seic.ca

Modifications à la présente politique

Le SEIC peut modifier la présente Politique de confidentialité afin de refléter des changements législatifs ou opérationnels. Toute version révisée sera affichée sur le site Web du SEIC.

Dernière mise à jour : octobre 2025